**Hoja de trabajo de los objetivos SMARTIE**

Las metas son una manera muy concreta para avanzar los resultados, pero sin ser explícitos en el tema de equidad e inclusión, las metas no producirán mejores resultados para las comunidades marginalizadas, no abordan las disparidades, o apoyan el sentido de pertenencia. Les presentamos metas SMARTIE! SMARTIE significa:

|  |  |
| --- | --- |
| **ESTRATÉGICA** | Refleja una dimensión de lo que tu organización intenta cumplir (programáticamente o en cuestión de prioridades de capacidad). |
| **MEDIBLE** | Incluye los estándares de los cuales una persona razonable puede llegar a un acuerdo de que la meta se ha cumplido (puede incluir números u otras cualidades). |
| **AMBICIOSA** | Es lo suficientemente desafiante o difícil que cumplirla significa “un estirón” para la organización. |
| **REALISTA** | No tan desafiante o difícil que no se habrá recursos, capacidad o habilidad de cumplirla, es posible darle seguimiento y vale la pena el tiempo y energía hacerlo. |
| **DETIEMPO LIMITADA** | Incluye una fecha clara de cumplimiento. |
| **INCLUSIVA** | Incluye a la gente tradicionalmente marginalizada—particularmente aquellos mas afectados—a ser parte del proceso, las actividades, las decisiones en manera que comparte el poder. |
| **EQUITATIVA** | Busca enfrentar las injusticias, inequidades o opresión de manera sistemática. |

Al incorporar inclusividad y equidad a tus metas SMART, podrás asegurarte que el compromiso de tu organización el tema de equidad racial e inclusión sean de enfoque con pasos accionables y tangibles. Este es un ejemplo de una meta SMART que convertimos en SMARTIE:

|  |  |
| --- | --- |
| **SMART** | **SMARTIE** |
| Construir un programa puerta a puerta voluntario con un equipo de 100 personas que se llevará a cabo para Mayo… | …con un minimo de 10 personas reclutadas como lideres al principio que se identifiquen como personas de color o no blancas para que puedan darle forma a como construimos el programa. |

***Favor de notar:*** *por favor nota que existe una línea muy delgada entre la inclusión y el simbolismo. ¿Cómo saber la diferencia? El poder. En la mayoria de casos no es suficiente agregar cierto numero de personas minoritarias o que se identifiquen como personas de color/no blancas si no lo hacemos de manera significativa donde ellos puedan tener influencia. El tener metas SMARTIE es sobre la inclusión de las comunidades marginalizadas de manera que se comparte el poder y se minimiza la disparidad para tener resultados más equitativos.*

| Comienza a Escribir tus Metas SMARTIE | |
| --- | --- |
| *Usa esta plantilla para anotar una meta para ti o un miembro de tu equipo.* | |
| **De Tiempo Limitado:** Mis metas de *(fecha de comienzo)* a *(fecha final)* llevarán a cabo el siguiente resultado **eStratégico** y **Ambicioso**: | |
| Yo sabré que he tenido exito con mi meta cuando vea que estos estándares **Medibles** se cumplieron: | |
| Las actividades o tácticasprincipales que harán que esta meta sea **Realista** incluyen (considera tiempo, recursos y capacidad): | |
|  | *(fecha)* |
|  | *(fecha)* |
|  | *(fecha)* |
| Pensando en **Equidad e Inclusión:** ¿Puedes imaginar algún impacto de desigualdad basado en líneas de raza, género, clase, capacidad, acceso o poder como resultado de esta meta? ¿Cómo puede presentarse la inequidad o exclusión y para quién? | |
| ¿Cómo *cambiarías la meta* para hacer que la **Equidad e Inclusión** sean explícitas? | |